Додаток 2

**Інформація про результати проведеного гендерного аналізу бюджетних програм**

774 Дніпропетровська обласна державна адміністрація
*(КВК та найменування розпорядника бюджетних коштів)*

**1. КПКВК та найменування бюджетної програми 7741010 Здійснення виконавчої влади у Дніпропетровській області**

* 1. Нормативно-правові акти України, інші документи, які містять інформацію про гендерну рівність1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Нормативно-правовий акт або інший документ | Положення  | Стан реалізації2 |
| Бюджетний кодекс України |  | Принцип ефективності та результативності - при складанні та виконанні бюджетів усі учасники бюджетного процесу мають прагнути досягнення цілей, запланованих на основі національної системи цінностей і завдань інноваційного розвитку економіки, шляхом забезпечення якісного надання публічних послуг при залученні мінімального обсягу бюджетних коштів та досягнення максимального результату при використанні визначеного бюджетом обсягу коштів |

* 1. Дослідження бюджетної програми

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Гендерні аспекти3 | Виявлені особливості4 | Прийняті рішення та вжиті заходи щодо врахування гендерного аспекту |
| у назві – “Здійснення виконавчої влади у Дніпропетровській області” – не містить гендерної дискримінації;у меті – “Виконання місцевими державними адміністраціями повноважень, визначених Конституцією, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня та делегованих місцевими радами”– не містить гендерної дискримінації;у завданнях: 1.“Виконання на території області програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля” – не містить гендерної дискримінації;у напрямах використання коштів:1. “Забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області” – не містить гендерної дискримінації;Результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми, не відображають згрупованість даних за статтю та іншими ознаками за винятком таких показників як: напрями використання коштів:1. Підвищення кваліфікації працівниківпоказники продукту:1. Кількість фахівців - жінок, які підвищили кваліфікацію;2. Кількість фахівців - чоловіків, які підвищили кваліфікацію;показники якості:1. Рівень безробіття жінок у віці 15-70 років;2. Рівень безробіття чоловіків у віці 15-70 років;3. Рівень зайнятості жінок у віці 15-70 років;4. Рівень зайнятості чоловіків у віці 15-70 років;5. Частка жінок на державній службі, у тому числі у розрізі категорій посад “Б” та “В”. | Перелічені показники *(за методологією Міжнародної організації праці)* мають яскраво виражений гендерний аспект і грунтуються на природніх біологічних відмінностях жінок і чоловіків, за якими не може бути гендерної рівності.Гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків не виявлено, гендерні аспекти враховано повністю.Програма “Здійснення виконавчої влади у Дніпропетровській області” – це забезпечення сталого соціально-економічного розвитку регіону за рахунок коштів Державного бюджету України. Розподіл коштів відбувається у межах річного та помісячного розпису асигнувань загального фондуДержавного бюджету (за винятком надання кредитів з Державного бюджету) на відповідний рік. | Вбачається за доцільне подальше проведення гендерного аналізу бюджетної програми, її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми;За результатами гендерного аналізу бюджетної програми гендерних розривів та дискримінації інтересів жінок і чоловіків не виявлено, окрім тих, що мають природні біологічні відмінності жінок і чоловіків;Вдосконалювати процес за рахунок поглиблення збору та обробки даних на підставі внутрішнього обліку (статистичного, кадрового, адміністративного, господарського, управлінського, фінансового, бухгалтерського, тощо).  |

* 1. Врахування гендерних аспектів та їх висвітлення у характеристиках бюджетної програми
		1. Інформація щодо врахування під час розрахунку видатків та надання кредитів за бюджетною програмою і розподілу граничних показників гендерних аспектів, які характеризують умови життя, потреби та інтереси чоловіків і жінок та/або їх груп

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.3.2. Висвітлення гендерного аспекту у характеристиках бюджетної програми

|  |  |
| --- | --- |
| Мета | не містить гендерної дискримінації |
| Завдання | не містить гендерної дискримінації |
| Напрями використання бюджетних коштів | підвищення кваліфікації працівників відображають згрупованість даних за статтю |
| Результативні показники | частка працівників (жінок) на державній службі відображають згрупованість даних за статтю |

* 1. Заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі, які вживаються головним розпорядником щодо бюджетної програми у 2024 році та/або будуть вжиті у 2025 році5

До бюджетної програми не вбачається за необхідне включення додаткових гендерних аспектів, коли в умовах війни становище жінок і чоловіків та /або їх груп за ознаками віку, проживання, професійної підготовки тощо різко погіршилося.

1 Зазначаються нормативно-правові акти, міжнародні та національні документи (з посиланням на їх окремі положення), зокрема міжнародні угоди, директиви міжнародних організацій, членом яких є Україна, доповіді та звіти міжнародних організацій, наукових установ, громадських організацій тощо, які містять інформацію про гендерну рівність у цілому або безпосередньо у сфері / галузі, що належить до повноважень головного розпорядника та до якої належить бюджетна програма.

2Зазначається інформація щодо дотримання узятих Україною зобов’язань, виконання вимог нормативно-правових актів, відповідності завданням стратегічних і програмних документів держави з гендерних питань.

3 Виявлені під час аналізу бюджетної програми специфічні соціальні, культурні, економічні, політичні та інші характеристики умов життя та потреб жінок і чоловіків та/або їх груп.

4 Рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп у процесі реалізації бюджетної програми, виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, негативні тенденції під час забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп, причини їх виникнення.

5До заходів можуть бути віднесені: запровадження збору та обробки додаткових даних щодо стану забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок і чоловік та/або їх груп, зокрема, в умовах воєнного стану; перегляд характеристик бюджетної програми щодо висвітлення цілеспрямованості на забезпечення гендерної рівності або зміни становища, рівня забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп; проведення повторного гендерного аналізу бюджетної програми; удосконалення методик розрахунку показників бюджетної програми, зокрема з урахуванням оновлених даних; внесення змін до нормативно-правових актів; розробка галузевих стандартів тощо.