**Результати гендерного аналізу бюджетної програми**

**(КПКВК 7741010 “Здійснення виконавчої влади**

 **у Дніпропетровській області”) у 2024 році**

 **1. Період дії бюджетної програми, охоплений гендерним аналізом**

з 1 січня 2024 по 01 серпня 2024 року

**2. Перелік державних послуг, що надаються в межах бюджетної програми, цільові групи надавачів та отримувачів державних послуг (у тому числі потенційні)**

У межах бюджетної програми “Здійснення виконавчої влади у Дніпропетровській області” забезпечено в межах своїх повноважень здійснення виконавчої влади на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці, а також реалізацію повноважень, делегованій їй відповідною радою.

У паспорті бюджетної програми на 2024 рік затверджена кількість штатних одиниць обласної та районних державних адміністрацій області у кількості 2197 од. Розпорядженням голови облдержадміністрації від 08 листопада 2012 року № 830 (зі змінами) затверджена Структура обласної державної адміністрації із граничною чисельністю працівників структурних підрозділів обласної державної адміністрації у кількості 949 од. та граничною чисельністю працівників райдержадміністрацій у кількості 1192 од. До структури обласної державної адміністрації входить апарат облдержадміністрації та 25 структурних підрозділів із статусом юридичних осіб публічного права та районні державні адміністрації (7 од.) Кількість державних та місцевих програм, що реалізуються на території області станом, на 01 серпня 2024 року складає 31 шт.

**3. Висновки за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:**

- наявність та якість даних, необхідних для проведення гендерного аналізу бюджетної програми *(зокрема, репрезентативність, співставність, згрупованість даних за статтю та іншими ознаками, доцільними для проведення гендерного аналізу бюджетної програми)*

Гендерні аспекти у бюджетній програмі:

у назві – “Здійснення виконавчої влади у Дніпропетровській області” – не містить гендерної дискримінації;

у меті – “Виконання місцевими державними адміністраціями повноважень, визначених Конституцією, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, інших органів виконавчої влади вищого рівня та делегованих місцевими радами”– не містить гендерної дискримінації;

у завданнях:

1. “Виконання на території області програм соціально-економічного та культурного розвитку, програм охорони довкілля” – не містить гендерної дискримінації;

у напрямах використання коштів:

1. “Забезпечення діяльності місцевих державних адміністрацій області” – не містить гендерної дискримінації;

Результативні показники, що характеризують виконання бюджетної програми, не відображають згрупованість даних за статтю та іншими ознаками за винятком таких показників як:

напрями використання коштів:

1. Підвищення кваліфікації працівників

показники продукту:

1. Кількість фахівців - жінок, які підвищили кваліфікацію;

2. Кількість фахівців - чоловіків, які підвищили кваліфікацію;

показники якості:

1. Рівень безробіття жінок у віці 15-70 років;

2. Рівень безробіття чоловіків у віці 15-70 років;

3. Рівень зайнятості жінок у віці 15-70 років;

4. Рівень зайнятості чоловіків у віці 15-70 років;

5. Частка жінок на державній службі, у тому числі у розрізі категорій посад “Б” та “В”.

Перелічені показники (за методологією Міжнародної організації праці) мають яскраво виражений гендерний аспект і грунтуються на природніх біологічних відмінностях жінок і чоловіків, за якими не може бути гендерної рівності.

- виявлені гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп.

Гендерні розриви, гендерна дискримінація, тенденції при забезпеченні потреб та задоволенні інтересів жінок, чоловіків не виявлено, гендерні аспекти враховано повністю.

- забезпечення справедливого та неупередженого розподілу бюджетних коштів при плануванні та виконанні бюджетної програми *(рівень забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок, чоловіків та/або їх груп за існуючих/діючих підходів до визначення обсягу та розподілу коштів в межах бюджетної програми).*

Програма “Здійснення виконавчої влади у Дніпропетровській області” – це забезпечення сталого соціально-економічного розвитку регіону за рахунок коштів Державного бюджету України. Розподіл коштів відбувається у межах річного та помісячного розпису асигнувань загального фонду

Державного бюджету (за винятком надання кредитів з Державного бюджету) на відповідний рік.

**4. Пропозиції за результатами гендерного аналізу бюджетної програми:**

- включення гендерних аспектів до бюджетної програми *(до назви бюджетної програми, її мети, завдань, напрямів використання коштів, результативних показників)*

До бюджетної програми не вбачається за необхідне включення додаткових гендерних аспектів, коли в умовах війни становище жінок і чоловіків та /або їх груп за ознаками віку, проживання, професійної підготовки тощо різко погіршилося;

-заходи з подальшого впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі *(проведення гендерного аналізу бюджетної програми, або її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми)*

Вбачається за доцільне подальше проведення гендерного аналізу бюджетної програми, її окремих завдань, напрямів використання коштів, послуг, що надаються в межах бюджетної програми;

- заходи з посилення гендерної рівності *(шляхи зменшення гендерних розривів, усунення гендерної дискримінації, забезпечення потреб, задоволення інтересів жінок і чоловіків та/або їх груп)*

За результатами гендерного аналізу бюджетної програми гендерних розривів та дискримінації інтересів жінок і чоловіків не виявлено, окрім тих, що мають природні біологічні відмінності жінок і чоловіків;

- удосконалення процесу збору та обробки даних, запровадження нових та/або перегляд існуючих форм статистичної та адміністративної звітності

Вдосконалювати процес за рахунок поглиблення збору та обробки даних на підставі внутрішнього обліку (статистичного, кадрового, адміністративного, господарського, управлінського, фінансового, бухгалтерського, тощо).